

1528/28-01-2025

ΑΜ: 10529/2η ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Τίτλος - Έδρα - Σκοπός - Μέσα



Άρθρο 1

Ιδρύεται με έδρα την Θεσσαλονίκη Συνδικαλιστικό Σωματείο, με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.Ο.Μ.Υ.».

Άρθρο 2

Σκοπός του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.Ο.Μ.Υ. είναι:

- α. η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων στις Τοπικές Ομάδες Υγείας στις Υγειονομικές Περιφέρειες της χώρας.
- β. η προώθηση της συνεργασίας και της αλληλεγγύης μεταξύ των υπαλλήλων και των λοιπών εργαζομένων στις Τοπικές Ομάδες Υγείας [Τ.Ο.Μ.Υ.] και στις Υγειονομικές Περιφέρειες όλης της Ελλάδος, και γενικά με όλους τους εργαζομένους των υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται στο Υπουργείο Υγείας.
- γ. Η προάσπιση των συνδικαλιστικών ελευθεριών, της δημοκρατίας και της ειρήνης στις εργασιακές σχέσεις.
- δ. Η καλλιέργεια του συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος των εργαζομένων.
- ε. Η κατά το δυνατό στήριξη στα μέλη του σε ηθικό, διοικητικό και νομικό επίπεδο.

Άρθρο 3

Για την προάσπιση των προαναφερόμενων σκοπών το ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.Ο.Μ.Υ. χρησιμοποιεί τα ακόλουθα μέσα:

- α. Συγκεντρώνει τις γνώμες και αποφάσεις των μελών του, τις επεξεργάζεται, τις προβάλλει δημοσιογραφικά και τις συζητεί σε Γενικές Συνελεύσεις και Συνέδρια.
- β. Αναφέρεται στις διοικητικές και άλλες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς του, τα μέλη του, τις εργασιακές και γενικότερα επαγγελματικές σχέσεις και τα συμφέροντα των μελών του.
- γ. Καταγγέλλει και να εγκαλεί στις διοικητικές και δικαστικές αρχές τις παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών ή οργανισμών που αφορούν το ίδιο ή τα μέλη του.
- δ. Διεξάγει και καθοδηγεί αγώνες για την κατοχύρωση και διεύρυνση κατακτήσεων του κλάδου με διαμαρτυρίες, καταγγελίες, ψηφίσματα, απεργίες και όλα τα πρόσφορα μέσα.
- ε. Μπορεί να συνεργάζεται με κλαδικές ενώσεις και Ομοσπονδίες εργαζομένων στις Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και να συμμετέχει σε ευρύτερους συνδικαλιστικούς οργανισμούς για την αποτελεσματικότερη επιδίωξη των σκοπών της, σε όλη τη Ελλάδα.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Συγκρότηση Σωματείου

Άρθρο 4

1. Το ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.ΟΜ.Υ. είναι Πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο και συγκροτείται από τους Υπαλλήλους που εργάζονται στις Τοπικές Ομάδες Υγείας [Τ.ΟΜ.Υ.] των Υγειονομικών Περιφερειών της Ελλάδας, με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου με οποιαδήποτε ειδικότητα ως Ιατροί, Κοινωνικοί Λειτουργοί, Νοσηλευτές, Διοικητικοί, Επισκέπτες Υγείας και όποια άλλη ειδικότητα ήθελε προκύψει στο μέλλον.
2. Είναι δυνατή η ένταξή της σε Δευτεροβάθμιο ή Τριτοβάθμιο Συνδικαλιστικό όργανο ή η αποχώρησή της από αυτό, ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Εγγραφή - Διαγραφή μελών του Σωματείου

Άρθρο 5

1. Μέλος του Σωματείου μπορεί να είναι εργαζόμενος των Τ.ΟΜ.Υ. ανεξαρτήτως της μορφής που τυχόν λάβουν στο μέλλον οι Τ.ΟΜ.Υ, όπως ενδεικτικά αν καταργηθούν, μετατραπούν, μετονομαστούν, ενσωματωθούν, συγχωνευθούν κτ.λ., και ανεξαρτήτως του εργασιακού καθεστώτος του εργαζομένου όπως ενδεικτικά αν τοποθετηθεί σε άλλη μονάδα. Καθένας που συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις έχει το δικαίωμα να εγγραφεί ως μέλος του σωματείου.
2. Ο Εργαζόμενος για να γίνει μέλος του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ πρέπει να ζητήσει την εγγραφή του από το Δ.Σ. με αίτηση και καταβάλλοντας το ποσό εγγραφή ζόπως καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ..
3. Μετά την υποβολή της αίτησης, το Δ.Σ. στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του, εγγράφει με απόφασή της τον υπάλληλο στα μέλη του και κοινοποιεί την απόφαση αυτή στον ενδιαφερόμενο με μηνιαία συμμετοχή όπως αυτή καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και η οποία θα παρακρατείται κατά την μηνιαία μισθοδοσία του σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 1264/1982.
4. Ειδικά για τα μέλη που απολύονται με καταγγελία της σύμβασής τους και αμφισβήτησαν δικαστικώς την εγκυρότητα της απόλυσης, διατηρούν την ιδιότητα του μέλους μέχρι να εκδοθεί αμετάκλητη δικαστική απόφαση, που να απορρίπτει το ένδικο βοήθημά τους. Επίσης, ειδικά για τα μέλη που λήγει ο ορισμένος χρόνος της σύμβασής τους και δεν ανανεώνεται, διατηρούν την ιδιότητα του μέλους, εφόσον δηλώσουν εγγράφως προς το ΔΣ του σωματείου, ότι αμφισβητούν τη λήξη της εργασιακής τους σχέσης, οπότε παραμένουν μέλη μέχρι τη λήξη της αμφισβήτησης αυτής δικαστικώς ή με οποιονδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο.



Άρθρο 6

1. Το Δ.Σ. εάν κρίνει ότι δεν πρέπει να εγγράψει ένα μέλος πρέπει να εκδώσει σχετική απόφαση με τους λόγους άρνησής του και να τη γνωστοποιήσει το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες στον ενδιαφερόμενο.
2. Ο ενδιαφερόμενος δικαιούται να προσφύγει στην πρώτη μετά την απόρριψη της αίτησης του Γ.Σ. τακτική ή έκτακτη και να ζητήσει από αυτή να κρίνει και να αποφασίσει για την εγγραφή του.
3. Εάν τελικά η Γ.Σ. αποφασίσει την εγγραφή του ενδιαφερόμενου, τότε η εγγραφή θεωρείται ότι έγινε από την ημέρα που υποβλήθηκε στο Δ.Σ. σχετική αίτηση εγγραφής χωρίς αυτό να επηρεάζει το κύρος της οποιασδήποτε απόφασης που πάρθηκε στο μεταξύ.
4. Τα νέα μέλη αποκτούν το δικαίωμα ψήφου αμέσως μετά την έγκριση της εγγραφής του στη δύναμη του Σωματίου.
5. Η προθεσμία του άρθρου 7 παράγραφος 6 του Νόμου 1264/82 αρχίζει από την ημερομηνία που η Γ.Σ. θα εκδώσει την απόφαση.

Άρθρο 7

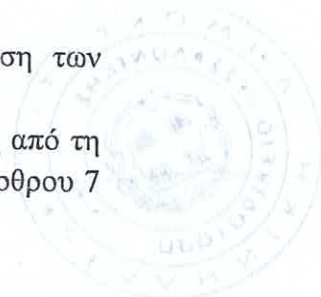
Τα μέλη του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ έχουν δικαίωμα:

- α. Να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα λόγου και ελέγχου στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και ψήφου σε αποφάσεις που απαιτούν ψηφοφορία.
- β. Να συμβάλλουν στη διαμόρφωση της Ημερήσιας Διάταξης των Γενικών Συνελεύσεων και των Συνεδρίων με έγγραφες υποδείξεις - προτάσεις προς το Δ.Σ.
- γ. Να δημοσιεύουν αποφάσεις και ανακοινώσεις τους σε δημοσιογραφικό όργανο.
- δ. Να ζητούν, εφόσον αποτελούν το 1/10 τουλάχιστον των [οικονομικά τακτοποιημένων] μελών με κοινή αίτησή του τη σύγκληση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης για συγκεκριμένα και γενικού ενδιαφέροντος θέματα
- ε. Να κάνουν γνωστά τα προβλήματα - αιτήματα για προσπάθεια λύσης ή ικανοποίησης.

Άρθρο 8

Τα μέλη του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ οφείλουν:

- α) Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και Συνεδρίων.
- β) Να εναρμονίζουν τη δράση τους σύμφωνα με τα γενικότερα συμφέροντα και τις επιδιώξεις του κλάδου έτσι όπως υπεύθυνα τα χειρίζεται η Διοίκηση του Σωματίου.
- γ) Να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για την πραγματοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. του Σωματίου.
- δ) Να καταβάλλουν τις ετήσιες συνδρομές τους με μηνιαία παρακράτηση από τη μισθοδοσία τους. Διαφορετικά αποστερούνται των δικαιωμάτων του άρθρου 7 για όσο χρόνο καθυστερεί η οικονομική τους τακτοποίηση.





Άρθρο 9

Οποιοσδήποτε προτάσεις για αντιμετώπιση αναγκών, προβλημάτων, αιτημάτων και επιδιώξεων μεμονωμένων μελών, συλλόγων, ή και ομάδων γίνονται οπωσδήποτε και μόνο μέσω του Δ.Σ. και πάντοτε γραπτά.

Άρθρο 10

1. Κάθε μέλος μπορεί να ζητήσει τη διαγραφή του με αίτηση.
2. Η διαγραφή πραγματοποιείται με Πράξη του Δ.Σ. που συντάσσεται μετά την παραλαβή της αίτησης και γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σε 30 ημέρες.
3. Μέλος που διαγράφεται, ευθύνεται και μετά την διαγραφή του για όλες τις υποχρεώσεις που ανέλαβε το Σωματείο ως τη μέρα που υπέβαλε την αίτηση διαγραφής του.

Άρθρο 11

1. Με πρόταση του Δ.Σ. ή του 1/5 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών μπορεί η Γ.Σ. να αποφασίζει για τη διαγραφή μέλους που βεβαιωμένα εναντιώνεται στους σκοπούς και τις επιδιώξεις του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.Ο.Μ.Υ. και αντιδρά στην πραγματοποίησή τους ή παραβαίνει τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις των Γεν. Συνελεύσεων.
2. Στη Γ.Σ. προσκαλείται από το Δ.Σ. το μέλος ή νόμιμος εκπρόσωπός του για να απαντήσει στους αποδιδόμενους λόγους διαγραφής. Μετά την απολογία η Γ.Σ. με πλειοψηφία των 3/5 των μελών που είναι παρόντα, διαγράφει τον εγκαλούμενο ή απορρίπτει την πρόταση διαγραφής.
3. Η διαγραφή είναι εξάμηνη, ετήσια ή και οριστική.
4. Αν ο εγκαλούμενος αδικαιολόγητα δεν προσέλθει για να απολογηθεί και να παράσχει εξηγήσεις, η Γ.Σ. μπορεί να αποφασίσει για την διαγραφή του ή όχι. Αν όμως δικαιολογημένα δεν προσέλθει τότε η διαγραφή αποφασίζεται χωρίς νέα πρόσκληση στην επόμενη Γ.Σ. . Το δικαιολογημένο ή όχι της μη προσέλευσης το κρίνει η Γενική Συνέλευση.

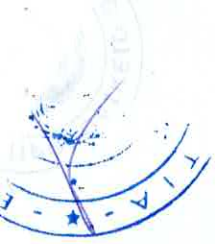
Άρθρο 12

Μέλος που διαγράφεται μπορεί να επανεγγραφεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 5.2.

Μέλος που διαγράφηκε από τη Γ.Σ. μπορεί να επανεγγραφεί`

- α. πριν από την παρέλευση της περιόδου διαγραφής που επιβλήθηκε, αν στο μεταξύ κατά την κρίση της Γ.Σ. εξέλιπαν οι λόγοι που την επέβαλαν.
- β. μετά την παρέλευση της περιόδου διαγραφής που του επιβλήθηκε.





ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Άρθρο 13

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

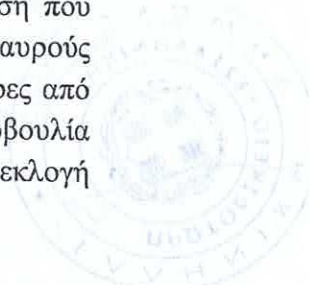
1. Το Σωματείο διοικεί 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται από τη Γ.Σ. των εργαζομένων στις Τοπικές Ομάδες Υγείας [Τ.ΟΜ.Υ.] των Υγειονομικών Περιφερειών της χώρας με Ζετή θητεία, η οποία αρχίζει από την εκλογή του και λήγει με την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Εξυπακούεται πως αν για οποιαδήποτε λόγο εκλεγεί νέο Δ.Σ. πριν την παρέλευση της Ζετίας, η θητεία του παλαιού λήγει οπωσδήποτε με την εκλογή του νέου Δ.Σ. Η θητεία του νέου Δ.Σ. είναι τριετής, όπως αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο.
3. Ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. μπορεί να μεταβληθεί, ανάλογα με τον αριθμό των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του ανά Υγειονομική Περιφέρεια κατά την ημέρα διεξαγωγής των αρχαιρεσιών ως εξής:
 - α. Αν στο Σωματείο δεν υπάρχουν 20 οικονομικά τακτοποιημένα μέλη που να εργάζονται σε Τ.ΟΜ.Υ. της ίδιας Υγειονομικής Περιφέρειας ή υπάρχουν τουλάχιστον είκοσι (20) οικονομικά τακτοποιημένα μέλη που εργάζονται σε Τ.ΟΜ.Υ. μίας ή δύο Υγειονομικών Περιφερειών το Δ.Σ. είναι 7μελές
 - β. Αν στο Σωματείο υπάρχουν τουλάχιστον είκοσι (20) οικονομικά τακτοποιημένα μέλη που εργάζονται σε ΤΟΜΥ τριών Υγειονομικών Περιφερειών, το Δ.Σ. είναι 9μελές
 - γ. Αν στο Σωματείο υπάρχουν τουλάχιστον είκοσι (20) οικονομικά τακτοποιημένα μέλη που εργάζονται σε ΤΟΜΥ τεσσάρων Υγειονομικών Περιφερειών, το Δ.Σ. είναι 11μελές
 - δ. Αν στο Σωματείο υπάρχουν τουλάχιστον είκοσι (20) οικονομικά τακτοποιημένα μέλη που εργάζονται σε ΤΟΜΥ περισσότερων των τεσσάρων Υγειονομικών Περιφερειών, το Δ.Σ. είναι 13μελές.

Διευκρίνιση: Για να μεταβληθεί ο αριθμός των μελών του Δ.Σ., τα ως άνω τουλάχιστον 20 οικονομικά τακτοποιημένα μέλη διευκρινίζεται ότι εργάζονται στην ίδια Υγειονομική Περιφέρεια

Άρθρο 14

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου


1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου απαρτίζεται από τους:
 - α) Πρόεδρο, β) Αντιπρόεδρο, γ) Γενικό Γραμματέα, δ) Ταμία, ε) Αναπληρωτή Γραμματέα και στ) μέλη. Ο αριθμός των μελών εξαρτάται από τον αριθμό των μελών του Δ.Σ. όπως περιγράφεται στο ως άνω άρθρο
2. Η συγκρότηση σε σώμα γίνεται με ψηφοφορία στην πρώτη συνεδρίαση που συγκαλείται για αυτό το σκοπό με πρωτοβουλία του πρώτου σε σταυρούς εκλεγμένου Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, το αργότερο σε 5 μέρες από τις αρχαιρεσίες. Αν αυτό αμελήσει, η σύγκληση γίνεται με πρωτοβουλία οποιουδήποτε άλλου εκλεγμένου Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Η εκλογή



για έδρες της παρ. 1 του άρθρου αυτού απαιτεί την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. Αν δεν επιτευχθεί η συγκρότηση κατά την πρώτη συνεδρίαση, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται σε άλλες συνεδριάσεις, που κάθε φορά αποφασίζονται από τα μέλη του Δ.Σ., σε καμία όμως περίπτωση η εκκρεμότητα δεν μπορεί να διαρκέσει πάνω από 15 ημέρες από την πρώτη συνεδρίαση των μελών του Δ.Σ. Αν και στην τελευταία ψηφοφορία του 15νθημέρου δεν επιτευχθεί η συγκρότηση, γίνεται αμέσως μετά την ίδια μέρα νέα και τελευταία ψηφοφορία, κατά την οποία είναι αρκετή η σχετική πλειοψηφία για την κατανομή των παραπάνω αξιωμάτων. Σε περίπτωση τυχόν ισοψηφίας γίνεται κλήρωση.

3. Όλες οι ειδικότητες θα εκλέγονται ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως ειδικότητες νοούνται σήμερα οι εξής: Ιατροί, Νοσηλευτές, Διοικητικοί - Οικονομικοί, Επισκέπτες Υγείας και Κοινωνικοί Λειτουργοί. Σε περίπτωση μεταβολής των ειδικοτήτων, μεταβάλλονται ανάλογα και όλες οι σχετικές διατάξεις του παρόντος.
4. Κάθε Υγειονομική Περιφέρεια στην οποία εργάζονται είκοσι και πλέον οικονομικά τακτοποιημένα μέλη θα εκπροσωπείται στο Δ.Σ. ως εξής:
 - α. Αν στο Σωματείο υπάρχουν από 1 έως 5 Υγειονομικές Περιφέρειες σε κάθε μία εκ των οποίων εργάζονται είκοσι και πλέον οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Σωματείου, κάθε Υ.Πε. εκπροσωπείται στο Δ.Σ. από 1 μέλος της. Σε περίπτωση δε που σε κάποια εξ αυτών εργάζονται 40 ή περισσότερα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Σωματείου, η Υ.Πε. αυτή εκπροσωπείται στο Δ.Σ. και από 2^ο μέλος.
 - β. Αν στο Σωματείο υπάρχουν 6 ή περισσότερες Υγειονομικές Περιφέρειες σε κάθε μία εκ των οποίων εργάζονται είκοσι και πλέον οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Σωματείου, κάθε Υ.Πε. θα εκπροσωπείται στο Δ.Σ. από 1 μέλος της. Το τελευταίο εδάφιο της προηγούμενης περίπτωσης [14 §4 περ. α'] δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση αυτή.
5. Τα μέλη που θα εκλέγονται ως μέλη του Δ.Σ. θα είναι ο πρώτος ή οι 2 πρώτοι κατά τα ως άνω σε σταυρούς κάθε Υγειονομικής Περιφέρειας.
6. Στη συνέχεια οι θέσεις θα καλυφθούν με τέτοιο τρόπο, ώστε να υπάρχει ένα μέλος από κάθε ειδικότητα, ήτοι θα εκλέγεται ο πρώτος σε ψήφους κάθε ειδικότητας. Στην περίπτωση που οι θέσεις, οι οποίες έχουν απομείνει στο ΔΣ δεν φτάνουν για να καλυφθούν όλες οι ειδικότητες, τότε θα αφαιρεθεί η θέση από τον τελευταίο σε σταυρούς εκπρόσωπο Υγειονομικής Περιφέρειας.
7. Εφόσον καλυφθούν τόσο οι Υγειονομικές Περιφέρειες και οι Ειδικότητες κατά τα ως άνω, μέλη του Δ.Σ. και μέχρι την συμπλήρωση του όλου αριθμού των μελών, εκλέγονται κατά σειρά οι υποψήφιοι οι οποίοι έλαβαν τις περισσότερες ψήφους μετά την ανωτέρω κατανομή ανεξαρτήτως Υ.Πε. και ειδικότητας.

8. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει υποψήφιος από κάποια Υ.Πε. ή ειδικότητα, την προβλεπόμενη για αυτόν θέση στο Δ.Σ. λαμβάνει ο υποψήφιος ο οποίος έλαβε τις περισσότερες ψήφους.

- 
9. Τα μέλη του Δ.Σ του Σωματείου μετά την εκλογή τους μπορεί να είναι μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων Δευτεροβάθμιων ή Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Άρθρο 15

Μετά τη συγκρότηση σε σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται η παράδοση της Διοίκησης από το προηγούμενο Δ.Σ. στο νέο με σύνταξη ειδικής πράξης των δύο Δ.Σ. και ειδικών πρωτοκόλλων για την παράδοση του Ταμείου και του υλικού του Σωματείου

Άρθρο 16

Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα και έκτακτα όταν το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν με έγγραφη αίτηση τουλάχιστον του 50% των μελών του. Αν αρνηθεί ο Πρόεδρος ή αναβάλλει την έκτακτη σύγκληση του Δ.Σ. περισσότερο από 5 μέρες, τότε καλούν το Δ.Σ. σε συνεδρία τα μέλη που υπόγραψαν τη σχετική αίτηση.
2. Την Ημερήσια Διάταξη καταρτίζει ο Πρόεδρος σε συνεργασία με τον Γεν. Γραμματέα αφού λάβουν υπόψη τους συμβουλευτικά τις απόψεις των υπολοίπων μελών του Δ.Σ, και την ανακοινώνει μαζί με την πρόσκληση στα μέλη του Δ.Σ. τουλάχιστον δύο μέρες πριν από τη συζήτηση .
Στις εκάστοτε συνεδριάσεις δεν είναι απαραίτητη η διήμερη προειδοποίηση, όταν πρόκειται για επείγοντα θέματα.
3. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία εάν παρευρίσκονται στη συνεδρίαση τουλάχιστον το 50% των μελών του και οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας, λογαριάζεται ότι πλειοψήφησε η άποψη υπέρ της οποίας ψήφισε ο Πρόεδρος.
4. Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις χάνει το αξίωμά του και αντικαθίσταται από το πρώτο στη σειρά αναπληρωματικό μέλος του ψηφοδελτίου.
5. Σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. Τακτικές ή Έκτακτες τηρούνται πρακτικά σε ειδικό βιβλίο, τα οποία υπογράφονται την ημέρα της συνεδρίασεως ή το αργότερο πριν την επόμενη συνεδρίαση.

Άρθρο 17

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις:

1. Προβαίνει σε οποιαδήποτε νόμιμη ενέργεια που συμβάλλει στην υλοποίηση των καταστατικών σκοπών και των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.
2. Παρέχει στα μέλη του και την Ελεγκτική Επιτροπή του Σωματείου κάθε πληροφορία που ζητούν και αλληλογραφεί μαζί τους.
3. Συγκροτεί Επιτροπές από μέλη με ειδικές γνώσεις και πείρα ή ενδιαφέρον σε ειδικά θέματα για μελέτη και παρακολούθηση ειδικών θεμάτων.
4. Παρακολουθεί την εξέλιξη του Προϋπολογισμού και εγκρίνει τις αναγκαίες αναμορφώσεις του, καθώς και τις μηνιαίες δαπάνες.



5. Καθορίζει την αντιμισθία των μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 18 του παρόντος Καταστατικού, την αμοιβή του μονίμου και έκτακτου προσωπικού των γραφείων και την αποζημίωση του Νομικού Συμβούλου ή άλλης εντεταλμένης περιοδικής εργασίας.
6. Αποφασίζει για έκτακτες δαπάνες απρόβλεπτες από τον ετήσιο προϋπολογισμό και μέχρι ποσού 1.500,00 ευρώ, προσαυξανόμενο κατά το ποσοστό του ετήσιου πληθωρισμού.
7. Αποφασίζει για αποστολές στο εσωτερικό και εξωτερικό που εξυπηρετούν τους σκοπούς του Σωματείου και για τις περιόδους των μελών του που διακόπτονται 40 ημέρες πριν τις αρχαιρεσίες, εγκρίνοντας και τις απαιτούμενες σχετικές δαπάνες (μεταφοράς, διαμονής, διατροφής, έξοδα παραστάσεως κ.λ.π.).
8. Μεριμνά για την κινητή και ακίνητη περιουσία του.
9. Μπορεί να καταρτίσει και να τροποποιεί τον Κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας του Σωματείου " και τον υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση για έγκριση.
10. Αποφασίζει για αγωνιστικές εκδηλώσεις για την διεκδίκηση των συμφερόντων του κλάδου.
11. Συγκαλεί τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις.
12. Συντάσσει την ημερήσια Διάταξη των Γενικών Συνελεύσεων.
13. Συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση στην Τακτική Γ.Σ. τον Προϋπολογισμό του επόμενου συνδικαλιστικού έτους και τον απολογισμό του προηγούμενου έτους. Υποβάλλει για έλεγχο έκθεση πεπραγμένων και για έγκριση τον παραπέρα προγραμματισμό δράσης του.
14. Συντάσσει και υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση του δεύτερου έτους της θητείας του, την έκθεση πεπραγμένων του, λογοδοτεί και ελέγχεται για την άσκηση της Διοίκησης.
15. Γενικά κρίνει και αποφασίζει και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για κάθε θέμα που αφορά τη διοίκηση του Σωματείου και τα συμφέροντα του Κλάδου.

Άρθρο 18

Τα τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν έξοδα κινήσεως, που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο με ειδική απόφαση. Η απαιτούμενη πίστωση εγγράφεται στον προϋπολογισμό και εγκρίνεται από τη Γ.Σ. . Καμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση δεν παίρνει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για απασχόληση ή εργασία του στο Σωματείο. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. λειτουργούν υποστηρικτικά προς τις εργασίες του υπόλοιπου Δ.Σ., φροντίζουν για την ενίσχυση και εξύψωση του έργου των εργαζομένων των ΤΟΜΥ. και προωθούν την συνεργασία με άλλους φορείς που έχουν όμοιους ή παρεμφερείς σκοπούς.

Άρθρο 19

Τακτικό μέλος του Δ.Σ. δεν συγχωρείται:

Να παραβαίνει τις διατάξεις του Καταστατικού

Να ενεργεί αντίθετα με τις αποφάσεις των Γεν. Συνελεύσεων.





3. Να προβαίνει ενσυνείδητα σε πράξεις που αποβλέπουν ή απολήγουν στην αναστολή, τον περιορισμό, την εξουδετέρωση ή ματαίωση των σκοπών και επιδιώξεων του Σωματείου.
4. Να αντιστρατεύεται σε αποφασισμένες ενέργειες του Διοικητικού Συμβουλίου, έστω και εάν μειοψήφησε στις σχετικές αποφάσεις.

Αν καταγγελθεί με τέτοια παράβαση ο υπαίτιος καλείται από τον Πρόεδρο να δώσει εξηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αν διαπιστώσει ότι οι καταγγελίες είναι πραγματικές απαγγέλει σε ειδικό πρακτικό θεμελιωμένη την κατηγορία και εισηγείται στην πρώτη Γ.Σ. την τιμωρία του υπολόγου. Με πλειοψηφία των 3/5 των παρόντων μελών, η Γ.Σ. μπορεί να επιβάλλει στον υπόλογο τις παρακάτω ποινές:

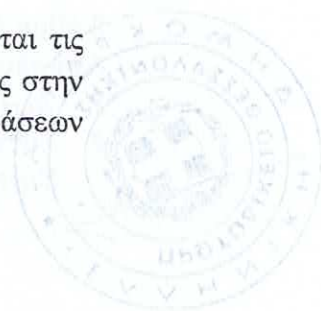
α) Απόδοση μομφής και β) Οριστική διαγραφή από το Δ.Σ.


Άρθρο 20

Αντικατάσταση μελών του Δ.Σ.

1. Σε περίπτωση που μέλος του Δ.Σ. πεθάνει, παραιτηθεί ή διαγραφεί αναπληρώνεται από το πρώτο στη σειρά αναπληρωματικό μέλος του ψηφοδελτίου.
2. Μετά από κάθε αντικατάσταση μέλους του Δ.Σ. (παράγραφος 1) εκτός από τα μέλη του Προεδρείου (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας), γίνεται ανασύνθεση του Δ.Σ. σε σώμα με φανερή ψηφοφορία εκτός από το Προεδρείο.
3. Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο αποχωρεί από το Δ.Σ. μέλος του Προεδρείου, εκτός του Προέδρου, γίνεται ανασύνθεση με φανερή ψηφοφορία σε όλες τις έδρες εκτός του Προέδρου.
4. Αν αποχωρήσει ο Πρόεδρος τότε γίνεται γενική ανασύνθεση.
5. Η διαδικασία ανασύνθεσης των παρ. 2, 3 και 4 εφαρμόζεται και στην περίπτωση που:
 - α. Οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ. παραιτείται από το αξίωμά του όχι όμως και από τη θέση του στο Δ.Σ. και
 - β. Όταν η πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. ζητήσει έγγραφα και με γνώμονα το συμφέρον του κλάδου, το οποίο πρέπει να δικαιολογείται ικανοποιητικά και με αντικειμενική θεμελίωση, τη μερική ή γενική κατανομή των αξιωμάτων.
6. Κάθε παραίτηση μέλους του Δ.Σ. από το αξίωμα μόνο ή το αξίωμα και τη θέση στο Δ.Σ. υποβάλλεται έγγραφα και θεωρείται ότι έγινε αποδεκτή αν σε 15 ημέρες δεν αποφασίσει το Δ.Σ. για την αποδοχή ή όχι της παραίτησης.
7. Σε περίπτωση που παραιτούνται ή εκπίπτουν 6 μέλη του Δ.Σ. ή λιγότερα μέλη από 6, αλλά αρνούνται ισάριθμα αναπληρωματικά να τα αναπληρώσουν, τότε τα μέλη του Δ.Σ. που απομένουν συγκαλούν Γενική Συνέλευση μέσα σε δύο μήνες για να εκλέξει νέο Δ.Σ.

Στο ενδιάμεσο διάστημα τα μέλη του Δ.Σ. που εναπομένουν επιμελούνται τις κατεπείγουσες και ανεπίδεχτες αναβολής υποθέσεις. Περιοριζόμενα όμως στην ενέργεια των εντελώς απαραίτητων πράξεων μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του κλάδου.



- 
8. Σε περίπτωση λήξης της σύμβασης εργασίας μέλους του Δ.Σ. και μη ανανέωσής της αυτό διατηρεί τη θέση του και το αξίωμά του μέχρι τη λήξη της θητείας του Δ.Σ..

Άρθρο 21

Αρμοδιότητες Προέδρου

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί και αντιπροσωπεύει το Σωματείο σε όλες τις σχέσεις της με τρίτους, φυσικούς ή νομικά πρόσωπα και οργανώσεις (επαγγελματικές, επιστημονικές, εκπαιδευτικές, Υπηρεσιακές, διοικητικές κ.λ.π.) αυτοπροσώπως ή με πληρεξούσιο.
2. Εκπροσωπεί το Σωματείο μαζί με το Γεν. Γραμματέα ή και άλλο μέλος του Δ.Σ., στις παραστάσεις και επαφές με πολιτικούς, πνευματικούς, δημοσιογραφικούς, συνδικαλιστικούς, κυβερνητικούς και υπηρεσιακούς παράγοντες.
3. Συνυπογράφει με το Γεν. Γραμματέα όλα τα έγγραφα και τα εντάλματα πληρωμών.
4. Συγκαλεί το Δ.Σ. σε συνεδριάσεις τακτικές ή έκτακτες σύμφωνα με το άρθρο 16 και διευθύνει τη συζήτηση.
5. Ασκεί Γενική Εποπτεία σε όλες τις Υπηρεσίες του Σωματείου και συντονίζει το έργο των μελών, στην άσκηση των καθηκόντων τους, ως πρώτος μεταξύ ίσων.

Άρθρο 22

Αρμοδιότητες του Αντιπροέδρου

1. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν απουσιάζει σε όλες του τις αρμοδιότητες.
2. Μπορεί να αναπληρώνει τον Πρόεδρο μόνιμα ή για ορισμένο χρόνο σε ειδικά καθήκοντα του Προέδρου, που μπορεί να του αναθέτει αυτός με απόφασή του, που καταχωρίζεται στα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ.

Άρθρο 23


Αρμοδιότητες Γενικού Γραμματέα

1. Ασκεί τη Διεύθυνση και την εποπτεία στα γραφεία του Σωματείου και στο προσωπικό τους, σύμφωνα με τις γενικές κατευθύνσεις που χαράσσει το Δ.Σ.
2. Είναι υπεύθυνος για την αλληλογραφία, φυλάγει το αρχείο και τη σφραγίδα και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα και τα εντάλματα πληρωμής.
3. Συντάσσει τα Πρακτικά των Συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων.
4. Συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. για έγκριση την ετήσια Έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ. και την παρουσιάζει στη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 23Α

Αρμοδιότητες Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα

1. Λειτουργεί υποστηρικτικά του Γενικού Γραμματέα.
2. Συντάσσει τα Πρακτικά των Συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων σε περίπτωση απουσίας του Γενικού Γραμματέα

- 
3. Σε περίπτωση κωλύματος του Γενικού Γραμματέα να ασκήσει τα καθήκοντά του για 20 ημέρες συνεχόμενα αναλαμβάνει χρέη Γενικού Γραμματέα μέχρις ότου επιστρέψει στα καθήκοντά του ο Γενικός Γραμματέας

Άρθρο 24

Αρμοδιότητες Ταμιά

1. Ενεργεί τις εισπράξεις και τις πληρωμές του Σωματείου και τηρεί τα απαραίτητα διαχειριστικά βιβλία.
2. Ευθύνεται για τη χρηματική περιουσία του Σωματείου
3. Εισηγείται στο Δ.Σ. στο τέλος κάθε μήνα την έγκριση των γενομένων δαπανών και φροντίζει για την έγκριση και αναμόρφωση του Προϋπολογισμού δαπανών.
4. Αναλαμβάνει τις καταθέσεις του Σωματείου ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. και ενεργεί καταθέσεις για λογαριασμό του Σωματείου σε Τράπεζες.
5. Συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση στη Γ.Σ. τον Προϋπολογισμό της επόμενης Διαχειριστικής περιόδου και τον Απολογισμό του προηγούμενου έτους της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 25

Ελεγκτική Επιτροπή

Τον έλεγχο του Δ.Σ. του Σωματείου ως προς την οικονομική διαχείριση της Οργάνωσης ασκεί 3μελής Ελεγκτική Επιτροπή, που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση από κοινό ψηφοδέλτιο με το Δ.Σ. για 3ετή θητεία και αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Γραμματέα και ένα μέλος.

Άρθρο 26

1. Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής συγκροτούνται σε Σώμα στα Γραφεία του Σωματείου με φανερή ψηφοφορία σε τρεις το πολύ μέρες από την εκλογή τους και ύστερα από πρόσκληση του μέλους που πλειοψήφησε από τον πρώτο σε ψήφους συνδυασμό. Αν αυτός αμελήσει η σύγκληση γίνεται από οποιοδήποτε άλλο μέλος που εκλέχτηκε για την Ελεγκτική Επιτροπή.
2. Το μέλος της Ε.Ε. που αποχωρεί για οποιοδήποτε λόγο αναπληρώνεται από το πρώτο αναπληρωματικό μέλος του αντίστοιχου ψηφοδελτίου. Αν πρόκειται για μεμονωμένο υποψήφιο η αναπλήρωση γίνεται από το ψηφοδέλτιο που πλειοψήφησε. Αν πρόκειται για αποχώρηση του Προέδρου γίνεται ανασυγκρότηση σε σώμα της Ε.Ε. μετά την αναπλήρωση. Το εδάφιο β' της παρ. 1 του άρθρου 20 εφαρμόζεται και στην περίπτωση της αναπλήρωσης των μελών της Ελεγκτικής Επιτροπής.
3. Η Ελεγκτική Επιτροπή συνέρχεται στην Θεσσαλονίκη, στα Γραφεία του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.Ο.Μ.Υ. α) Τακτικά μία φορά το χρόνο, τον Φεβρουάριο, για τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης, β) Έκτακτα όταν καλείται από το Δ.Σ. και γ) Όταν καλείται από 2 μέλη της.
4. Η τακτική συνεδρίαση της Ε.Ε. γίνεται ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της, στην οποία αναγράφονται και τα θέματα της συζήτησης, και η οποία



ανακοινώνεται στα μέλη της τουλάχιστον 5 μέρες πριν από τη συνεδρίαση. Για επείγοντα θέματα δεν είναι αναγκαία η 5ήμερη προειδοποίηση.

5. Η Ελεγκτική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκονται τουλάχιστον 3 από τα μέλη της μαζί με τον Πρόεδρο απαραίτητα, εκτός αν αυτός εμποδίζεται ή αρνείται, οπότε υπάρχει απαρτία με 3 οποιαδήποτε μέλη. Οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Στις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά στο ειδικό βιβλίο Πρακτικών της Ε.Ε.

Άρθρο 27

1. Αρμοδιότητα της Ε.Ε. είναι ο έλεγχος ως προς την οικονομική διαχείριση του Σωματείου με βάση όλα τα έγγραφα που αποδεικνύουν τις δαπάνες που έχουν γίνει στο εκάστοτε ελεγχόμενο χρονικό διάστημα.
2. Ο Διαχειριστικός έλεγχος γίνεται κάθε Φεβρουάριο με πρόσληψη ελεγκτή - λογιστή, αναφέρεται σε όλα τα έσοδα και έξοδα που πραγματοποιήθηκαν στην περίοδο και συντάσσονται ειδικές εκθέσεις και παρουσιάζονται στη Γενική Συνέλευση.


ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

Άρθρο 28

Η Γενική Συνέλευση είναι το κυρίαρχο όργανο του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.Ο.Μ.Υ. και ελέγχει το Δ.Σ. και τα άλλα όργανα Διοίκησής της. Ειδικότερα:

1. Εγκρίνει ή καταψηφίζει τα πεπραγμένα της Διοίκησης.
2. Εγκρίνει τον Προϋπολογισμό και Απολογισμό του Σωματείου.
3. Αποφασίζει για την εγγραφή, την επανεγγραφή ή τη διαγραφή μελών
4. Εκλέγει για την καθορισμένη θητεία τους το Δ.Σ. και την Ε.Ε.
5. Εκλέγει σε τακτική ή έκτακτη συνέλευση τους αντιπροσώπους για τη συμμετοχή σε τριτοβάθμια οργάνωση.
6. Ελέγχει τις ενέργειες των Αιρετών Εκπροσώπων του Κλάδου στα Κεντρικά Υπηρεσιακά Συμβούλια, οι οποίοι για το σκοπό αυτό, καλούνται στη Γενική Συνέλευση από το Δ.Σ.
7. Τροποποιεί το Καταστατικό και αποφασίζει για τη διάλυση του Σωματείου σύμφωνα με τα άρθρα 43 και 45 αυτού του Καταστατικού.
8. Αποφασίζει για τις σχέσεις του Σωματείου με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις άλλων Υγειονομικών Περιφερειών.
9. Ανακηρύσσει επίτιμους προέδρους του Σωματείου για προσφορά σοβαρής υπηρεσίας στον Κλάδο.
10. Αποφασίζει για κάθε θέμα που ενδιαφέρει το Σωματείο.
11. Αποφασίζει για την τιμωρία ή μη των μελών του Δ.Σ. για τα οποία υπάρχει σχετική εισήγηση κατά το άρθρο 19 παρ. 5.



- 
12. Ανακηρύσσει επίτιμα μέλη του Σωματείου για προσφορά σοβαρής υπηρεσίας στο Σωματείο.

Οι Γενικές Συνελεύσεις διακρίνονται σε Τακτικές και Έκτακτες.

Άρθρο 29

ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

1. Κάθε χρόνο, την άνοιξη, πραγματοποιείται στην Θεσσαλονίκη Γενική Συνέλευση των μελών του Σωματείου με πρόσκληση του Δ.Σ.
2. Στην πρόσκληση για Γενική Συνέλευση πρέπει να αναφέρονται:
 - α) Ο τόπος της Συνέλευσης.
 - β) Η χρονική διάρκεια με ημέρα και ώρα έναρξης
 - γ) Ο αύξων αριθμός της Συνέλευσης.
 - δ) Τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης με τις εισηγήσεις της Διοίκησης πάνω στα θέματα αυτά.
 - ε) Το αναγκαίο ποσοστό μελών για απαρτία της Συνέλευσης.

Άρθρο 30

1. Σε δέκα [10] ημέρες από τη δημοσίευση της πρόσκλησης μπορούν τα μέλη να στείλουν στο Σωματείο κάθε πρότασή τους απόλυτα δικαιολογημένα και η Διοίκηση αποφασίζει για την εγγραφή τους στην Οριστική Ημερήσια Διάταξη.
2. Προσθήκη νέων θεμάτων στην Ημερήσια Διάταξη μετά την ως άνω προθεσμία δεν γίνεται.

Άρθρο 31

ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

1. Κατά την κρίση του Δ.Σ. ή ύστερα από έγγραφη αίτηση των μελών που αντιπροσωπεύουν το 1/10 του συνόλου των των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, συγκαλούνται έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις από τον Πρόεδρο του Σωματείου και ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Για τη σύγκληση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης δεν ισχύουν οι προθεσμίες της Τακτικής ούτε και η διαδικασία του καθορισμού των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης. Ο χρόνος σύγκλησης και τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. ανάλογα με την ανάγκη που επιβάλλει τη σύγκληση της Γ.Σ.
3. Όταν όμως η Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται ύστερα από έγγραφη αίτηση των μελών, τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και ο χρόνος σύγκλησής της καθορίζονται από τα μέλη που τη συγκαλούν στα χρονικά όρια 20 - 30 ημερών.
4. Στις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου ή ο Αντιπρόεδρος και η Γραμματεία της Συνέλευσης εξυπηρετείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφόσον όμως πρόκειται: α) Για συζήτηση προτάσεως μορφής κατά του Δ.Σ. του Σωματείου και β) Για εκλογή νέας Διοίκησης πριν από τη λήξη της θητείας της παλιάς, εκλέγεται 5μελές Προεδρείο.



Άρθρο 32

Απαρτία Γενικών Συνελεύσεων

1. Η Γενική Συνέλευση τακτική ή έκτακτη βρίσκεται σε απαρτία αν παρευρίσκονται σ' αυτή το 1/5 του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του Σωματείου Προσωπικού. Οικονομικά τακτοποιημένα μέλη θεωρούνται όσα καταβάλλουν τη συνδρομή τους στο Σωματείο σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος η του Καταστατικού.
2. Αν η Γενική Συνέλευση δεν έχει απαρτία επαναλαμβάνεται εντός 7 ημερών και πραγματοποιείται με όσα μέλη παρίστανται και είναι οικονομικά τακτοποιημένα.
3. Γενική Συνέλευση που συγκαλείται για τροποποίηση Καταστατικού ή για διάλυση του Σωματείου βρίσκεται σε απαρτία αν παρευρίσκονται τα 3/5 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και αν δεν έχει απαρτία είτε αναβάλλεται και συγκαλείται νέα εντός δέκα ημερών και πραγματοποιείται με όσα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη παρευρεθούν.

Άρθρο 33


1. Στις Γενικές Συνελεύσεις Τακτικές ή Έκτακτες δικαίωμα ψήφου και λόγου στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, έχουν μόνο τα μέλη που είναι οικονομικά τακτοποιημένα. Δικαίωμα λόγου έχουν και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου.
2. Μπορεί με απόφαση της Γ.Σ. να δοθεί ο λόγος σε πρόσωπα ειδικής κατάρτισης αν κριθεί αναγκαίο να φωτιστεί η Συνέλευση σε συγκεκριμένο θέμα της Ημερήσιας Διάταξης.

Άρθρο 34

1. Οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων παίρνονται με πλειοψηφία 1/2συν 1 των παρόντων, εκτός αν ορίζεται κάτι διαφορετικά στο παρόν και είναι άκυρες αν η Συνέλευση δεν έχει απαρτία.
2. Η Γ.Σ. αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία ποτέ όμως δια βοής.
3. Είναι φανερή η ψηφοφορία για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής, της Εφορευτικής Επιτροπής, για θέματα Εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη απεργίας.
4. Για θέματα που δεν προβλέπεται φανερή ή ονομαστική ψηφοφορία η απόφαση παίρνεται με ανάταση του χεριού.
5. Η Γενική Συνέλευση όταν κρίνει ότι για κάποιο θέμα που δεν προβλέπεται, είναι αναγκαίο να παρθεί απόφαση με μυστική ψηφοφορία, μπορεί με απόφασή της να κάνει.
6. Ο αριθμός των μελών και η οικονομική τακτοποίηση των μελών αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμιά του Σωματείου που κατατίθεται στην Εφορευτική Επιτροπή.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιοδήποτε είδους εξουσιοδότηση. Κάθε μέλος έχει μόνο μια ψήφο.



- 
8. Αν κάποιο μέλος δεν προσέλθει σε Γ.Σ. , δεν απαλλάσσεται από τις τυχόν οικονομικές υποχρεώσεις του προς το Σωματείο.

Άρθρο 35

Διαδικασία στην Τακτική Γενική Συνέλευση

1. Μετά τη συγκέντρωση των αντιπροσώπων στο χώρο της Συνέλευσης με πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ., εκλέγεται με ονομαστική κλήση το Προσωρινό Προεδρείο της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Πρόεδρος και δύο μέλη, με έργο την εκλογή Τριμελούς Εφορευτικής Επιτροπής με το σύστημα της απλής αναλογικής, η οποία διεξάγει τις αρχαιρεσίες έχοντας την εποπτεία τους και αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ή ένσταση που θα υποβληθεί.
2. Μετά την εκλογή το Προεδρείο αναλαμβάνει τη διαχείριση των Εργασιών της Συνέλευσης. Αμέσως μετά τη διαπίστωση απαρτίας: α) Διαβάζεται και εγκρίνεται ο Κανονισμός των Εργασιών της Συνέλευσης. β) Συγκροτούνται Επιτροπές για τη μελέτη των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης που δεν καλύπτονται από τις εισηγήσεις της Διοίκησης και τον καταρτισμό των σχετικών προτάσεων. γ) Παρουσιάζεται από το Γενικό Γραμματέα της Διοίκησης η Έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ. δ) Παρουσιάζεται από τον Ταμία της Διοίκησης ο Οικονομικός Απολογισμός της Διοίκησης. ε) Παρουσιάζεται από τον Πρόεδρο της Ελεγκτικής Επιτροπής Εισηγητική Έκθεση του Οικονομικού ελέγχου που έκαμε. στ) Υποβάλλεται για έγκριση ο Προϋπολογισμός της επομένης διαχειριστικής περιόδου. ζ) Γίνεται ο έλεγχος των πεπραγμένων της Διοίκησης στον οποίο ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. δίνουν τις απαραίτητες εξηγήσεις και διευκρινίσεις. θ) Εγκρίνονται τα Διοικητικά και Οικονομικά πεπραγμένα της Διοίκησης, ια) Ενεργούνται αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Άρθρο 35Α´

Ηλεκτρονικά Μέσα

1. Σε έκτακτη περίπτωση και εφόσον υπάρχει η σχετική δυνατότητα και κριθεί σκόπιμο από τουλάχιστον τέσσερα μέλη του Δ.Σ., η Γ.Σ. μπορεί να πραγματοποιηθεί και με ηλεκτρονικά μέσα επικοινωνίας (π.χ. τηλεδιάσκεψη, μέσω διαδικτύου κ.ά.) ή κάποια μέλη της να συμμετέχουν σε αυτή με αυτούς τους τρόπους.
2. Σε έκτακτη περίπτωση και εφόσον υπάρχει η σχετική δυνατότητα και κριθεί σκόπιμο από τουλάχιστον τέσσερα μέλη του Δ.Σ., η Γ.Σ. με απόφασή της μπορεί να επιτρέψει την ηλεκτρονική ψήφο.
3. Σε έκτακτη περίπτωση και εφόσον κριθεί σκόπιμο από τουλάχιστον τέσσερα μέλη του Δ.Σ. η παραπάνω δυνατότητα δίνεται και για τις συνεδριάσεις και τις ψηφοφορίες του Δ.Σ.

Άρθρο 36

Αρχαιρεσίες

1. Στο τέλος των εργασιών της Τακτικής Γ.Σ. που γίνεται με τη λήξη της θητείας της Διοίκησης, διεξάγονται αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέου Δ.Σ. του Σωματείου καθώς και Ελεγκτικής Επιτροπής.
2. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής εκλέγονται μέλη που βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία.
3. Για το Δ.Σ. εκλέγονται, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Καταστατικού, επτά (7), εννέα (9), έντεκα (11) ή δεκατρία μέλη (13) μέλη και για την Ελεγκτική Επιτροπή τρία (3) μέλη.

Άρθρο 37


Σύστημα Εκλογών

1. Το εκλογικό σύστημα για την ανάδειξη του Δ.Σ. και της Ελεγκτικής Επιτροπής είναι η απλή αναλογική και το ενιαίο ψηφοδέλτιο, στο οποίο περιλαμβάνονται με αλφαβητική σειρά όλοι οι υποψήφιοι, που ο αριθμός τους είναι απεριόριστος.
2. Τα ψηφοδέλτια γράφουν στο πάνω μέρος με κεφαλαία γράμματα τη φράση ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ και ακολουθούν τα ονόματα των υποψηφίων μελών σε αλφαβητική σειρά. Σε κάθε υποψήφιο θα αναφέρεται και η εργασιακή του ιδιότητα καθώς η Υγειονομική Περιφέρεια στην οποία εργάζεται. Στη συνέχεια γράφεται η φράση ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ και ακολουθούν με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων μελών.
3. Οι αρχαιρεσίες μπορούν να γίνουν είτε δια ζώσης είτε ηλεκτρονικά είτε υβριδικά (διά ζώσης και ηλεκτρονικά ταυτόχρονα).
4. Οι ψηφοφόροι μπορούν να επιλέξουν μέχρι 7 σταυρούς προτίμησης για το Δ.Σ. και μέχρι 3 σταυρούς για την Ε.Ε. Ψηφοδέλτιο με περισσότερους σταυρούς προτίμησης θεωρείται άκυρο ως προς το σκέλος που έχει περισσότερους σταυρούς και έγκυρο ως προς το έτερο σκέλος.
5. Η διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο αυτό για την εκλογή του Δ.Σ. ισχύει και για την εκλογή των αντιπροσώπων του Σωματείου σε τυχόν Δευτεροβάθμια Οργάνωση.

Άρθρο 38

1. Οι εκλογές διεξάγονται από την Εφορευτική Επιτροπή ή οποία προεδρεύεται από τον Δικαστικό Αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση διενέργειας και ηλεκτρονικής ψηφοφορίας ο Υπεύθυνος Ηλεκτρονικής Ψηφοφορίας είναι υπόλογος στην Εφορευτική Επιτροπή και λογοδοτεί σε αυτήν.
2. Στην διά ζώσης διαδικασία η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει να τοποθετηθεί στην αίθουσα εκλογών η κάλπη για την εξυπηρέτηση των ψηφοφόρων. Κάθε μέλος (ψηφοφόρος) παίρνει από την Εφορευτική Επιτροπή ένα ψηφοδέλτιο, αποσύρεται σε περίκλειστο ειδικό χώρο, ετοιμάζει εκεί το ψηφοδέλτιό του και ρίχνει κλειστό το φάκελο με το ψηφοδέλτιο στην κάλπη, υπογράφει στην ειδική κατάσταση ότι ψήφισε και αποχωρεί από την αίθουσα. Θα σημειώνουν με μπλε στυλό διαρκείας μέχρι 7 σταυρούς προτίμησης για το Δ.Σ. και 3 για την Ελεγκτική





Επιτροπή. Κάθε άλλο σημείο επί του ψηφοδελτίου θα αποτελεί λόγο ακυρότητάς του.

3. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας ανοίγονται οι κάλπες μετρούνται οι φάκελοι και προστίθενται σε αυτούς σε περίπτωση ηλεκτρονικής ψηφοφορίας οι ψήφοι δια των ηλεκτρονικών μέσων. Παραβάλλεται ο αριθμός τους με τον αριθμό των ψηφισάντων, ανοίγονται οι φάκελοι, γίνεται διαλογή και καταμέτρηση των ψήφων και συντάσσεται για όλα ειδικό Πρακτικό.
4. Τις έδρες καταλαμβάνουν οι υποψήφιοι κατά τη σειρά ψήφων, Υγειονομικής Περιφέρειας και ειδικότητας. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση. Σε περίπτωση μη ύπαρξης εκπροσώπου από κάποια Υ.Πε. ή ειδικότητα η θέση αναπληρώνεται με τον με τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης υποψήφιο. Οι υπόλοιποι υποψήφιοι θεωρούνται αναπληρωματικοί κατά την σειρά ψήφων του ψηφοδελτίου. Η αναπλήρωση μέλος Δ.Σ. γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 20 επ. του παρόντος.
5. Μετά τη διαλογή των ψηφοδελτίων και την καταμέτρηση των ψήφων αναγράφονται στο οικείο πρακτικό της Επιτροπής αναλυτικά τα αποτελέσματα για το Δ.Σ. και την Ε.Ε. και η ανακήρυξη των επιτυχόντων.

Άρθρο 39

Έσοδα του Σωματείου

1. Τα τακτικά έσοδα του Σωματείου είναι οι συνδρομές των μελών της, που καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και τα έσοδα από την ακίνητη περιουσία του. Οι συνδρομές μπορούν να εισπράττονται κατά τη διαδικασία παρακράτησης από τον εργοδότη, που ορίζεται στο άρθρο 6 του ν. 1264/1982.
2. Έκτακτα έσοδα του Σωματείου είναι οι έκτακτες συνδρομές των μελών του, που αποφασίζονται πάλι από τη Γενική Συνέλευση και τα έσοδα από εκδόσεις, δωρεές, κληρονομίες, γιορτές, εκποίηση υλικού κ.τ.λ.

Άρθρο 40

Βιβλία του Σωματείου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο τηρεί τα ακόλουθα βιβλία, που αριθμούνται και θεωρούνται από τον Γραμματέα του Πρωτοδικείου πριν αρχίσουν να χρησιμοποιούνται:
 - α) Μητρώο μελών, όπου αναγράφονται αριθμημένα το ονοματεπώνυμο, το επάγγελμα, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός του δελτίου ταυτότητας και οι χρονολογίες εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους.
 - β) Πρακτικών συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων των μελών.
 - γ) Πρακτικών συνεδριάσεων διοίκησης.
 - δ) Ταμείου, όπου καταχωρίζονται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές.
 - ε) Περιουσίας, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία της οργάνωσης.
2. Γραμμάτια εισπράξεων αριθμούνται και θεωρούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή, πριν από τη χρησιμοποίησή τους.

3. Τα μέλη της οργάνωσης και όποιος άλλος έχει έννομο συμφέρον έχουν το δικαίωμα να πληροφορούνται τα παραπάνω στοιχεία.

Άρθρο 41

ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

1. Η διάλυση του Σωματείου αποφασίζεται από Γενική Συνέλευση η οποία συγκαλείται ειδικά γι' αυτό το σκοπό. Η απαρτία της Γενικής Συνέλευσης αυτής ορίζεται στο άρθρο 32 §3 του παρόντος.
2. Η απόφαση λαμβάνεται με την πλειοψηφία των 3/4.
3. Το Σωματείο διαλύεται αυτοδικαίως σε περίπτωση που για διάστημα 12 συνεχόμενων μηνών υπάρχουν λιγότερα από 10 οικονομικά τακτοποιημένα μέλη.
4. Όταν το Σωματείο διαλυθεί και ώσπου να ανασυσταθεί, η περιουσία του, κινητή και ακίνητη περιέρχεται με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως σε παρεμφερείς οργανώσεις για την επίτευξη των στόχων τους.

Άρθρο 42

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Για την αντιμετώπιση έκτακτων και ειδικών θεμάτων το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου ή η Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων, καταρτίζουν ειδικές επιτροπές από άτομα ειδικής κατάρτισης που προέρχονται από το χώρο αυτό ή άλλων ειδικοτήτων ανάλογα με τη φύση του θέματος. Στα μέλη τους μπορεί να καταβάλλεται ειδική αποζημίωση. Σε κάθε Επιτροπή συμμετέχει και ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου για το οποίο δεν θεμελιώνεται δικαίωμα αποζημίωσης.

Άρθρο 43

ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ Ή ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

1. Το Καταστατικό αυτό μπορεί να αναθεωρηθεί ή να τροποποιηθεί μόνο με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης τακτικής ή έκτακτης ή δια περιφοράς.
2. Η απαρτία της Γενικής Συνέλευσης αυτής ορίζεται στο άρθρο 32 του παρόντος. Οι κατ' άρθρο και στο σύνολό του τροποποιήσεις πρέπει να εγκρίνονται από το ½ συν 1 των παρόντων μελών της Γενικής Συνέλευσης. Δια περιφοράς αναθεώρηση τροποποίηση του παρόντος επιτρέπεται εφόσον συναινέσει το 50% +1 του όλου αριθμού των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του Σωματείου.

Άρθρο 44

ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Η σφραγίδα του Σωματείου είναι στρογγυλή. Κυκλικά αναγράφεται η επωνυμία της και στο κέντρο το έτος ίδρυσής του, ήτοι 2019.

Άρθρο 45

Ότι δεν προβλέπεται από το Καταστατικό αυτό ρυθμίζεται από τη Γενική Συνέλευση ή το Δ.Σ. που οι αποφάσεις του πρέπει οπωσδήποτε να είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου "Περί Σωματείων" του Αστικού Κώδικα, του ν. 1264/82 όπως εκάστοτε ισχύει κ.λ.π.





Άρθρο 46

Το Καταστατικό αυτό που αποτελείται από σαράντα έξι (46) άρθρα συζητήθηκε κατ' άρθρο στην Γενική Συνέλευση της 30^{ης} Μαρτίου 2019, που έγινε στην Θεσσαλονίκη, εγκρίθηκε δε κατ' άρθρο και στο σύνολό του, από την παραπάνω Γενική Συνέλευση και ισχύει από την έγκρισή από το αρμόδιο Δικαστήριο και την κατά νόμο εγγραφή του στο Βιβλίο Αναγνωρισμένων Σωματείων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης.

Θεσσαλονίκη, 12-10-2024

ΤΑ ΜΕΛΗ

